

Arbejdstilsynet

Bekendtgørelse for Grønland om hviletid og fridøgn

Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 397 af 24. Juni 1986

I henhold til § 40, stk. 2 og § 43, stk. 5 i lov om arbejdsmiljø i Grønland fastsættes:

Kapitel 1 - Nedsættelse og bortfald af hvileperioden

§ 1 Den daglige hvileperiode kan nedsættes til 8 timer ved:

1. holdskifte i virksomheder, der arbejder i flerholdsdrift, og tjenesteskift ved ordninger med skiftende tjenestetid,
2. arbejde i fiskeindustri anlæg i højsæsonen,
3. arbejde i bygge- og anlægsvirksomhed i højsæsonen,
4. landbrugsarbejde indtil 30 dage i et kalenderår,
5. lastning og losning samt tankskibsekspedition og nødvendige arbejder i tilslutning hertil, såsom lager- og pakhusarbejde,
6. virksomhedens årlige regnskabs- og statusopgørelse eller udsalg, men højst 14 dage i et kalenderår,
7. arbejde i lagre og butikker de sidste 14 dage før juleaften,
8. mødevirksomhed, kulturelle arrangementer og lignende indtil 20 dage i et kalenderår i forbindelse med arbejde, som normalt udføres i dagtimerne, men hvor navnlig kontakten til andre persongrupper gør det hensigtsmæssigt, at dette arbejde lægges i aftentimerne.

§ 2 For lærere, pædagoger og andre, som deltager i lejrskoleophold, ekskursioner, skolerejser og lignende, bortfalder kravet om daglig hvileperiode.

Stk. 2. Lærere og andre, der deltager i lejr skoleophold m.v., skal have et fridøgn på den kalenderdag, der følger umiddelbart efter hjemkomsten, under forudsætning af:

- a) at lejrskoleopholdet m.v. har haft en varighed af mindst 4 dage, og
- b) at hjemkomsten fra lejrskoleopholdet m.v. finder sted kl. 12 eller senere.

Kapitel 2 - Rådighedstjeneste

§ 3 Rådighedstjeneste på arbejdsstedet betragtes ikke som hviletid.

Stk. 2. Rådighedstjeneste uden for arbejdsstedet betragtes som hviletid for så vidt angår den daglige hvileperiode.

Stk. 3. Hvis den ansatte under rådighedstjeneste uden for arbejdsstedet kaldes til arbejde, anses hvileperioden for afbrudt, når udkaldet foretages eller den ansatte pålægges anden arbejdsforpligtelse, og den indtræder først på ny ved hjemkomsten henholdsvis arbejdets ophør.

Stk. 4. Når den ansatte kaldes til arbejde som nævnt i stk. 3, kan hvileperioden nedsættes til 8 timer eller udskydes, således at den gives efter afslutningen af det sidste arbejde. Nedsættelse eller udskydelse af hvileperioden kan ske i højst 10 døgn i hver kalendermåned og højst 45 døgn i et kalenderår.

Stk. 5. Vedkommende arbejdsgiverpart og arbejdstagerorganisation kan aftale, at den daglige hvileperiode ved rådighedstjeneste på arbejdsstedet kan nedsættes til 8 timer eller udskydes, og at hvileperioden kan ligge i rådighedstjenestetiden.

Stk. 6. I de i stk. 4 og 5 nævnte tilfælde kan vedkommende arbejdsgiverpart og arbejdstagerorganisation aftale, at den nedsatte hvileperiode skal omfatte en sammenhængende hvileperiode på mindst 4 timer mellem kl. 23 og kl. 07, og at den nedsatte hvileperiode i øvrigt ikke skal gives i sammenhæng.

Kapitel 3 - Omlægning af fridøgnet

§ 4 Det ugentlige fridøgn kan omlægges:

1. i forbindelse med rådighedstjeneste,
2. ved landbrugsarbejde,
3. for lærere, pædagoger og andre som deltager i lejrskoleophold, ekskursioner, skolerejser og lignende.

Stk. 2. Ved omlægning af fridøgnet efter stk. 1 må der ikke være mere end 12

døgn mellem 2 fridøgn.

Stk. 3. Det omlagte fridøgn bør så vidt muligt lægges i sammenhæng med et andet fridøgn og således, al mindst det ene fridøgn ligger i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode.

Kapitel 4

§ 5 Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 1986.

Arbejdsministeriet, den 24. juni 1986
Henning Dyremose/Henrik Grove

Indhold

Kapitel 1 - Nedsættelse og bortfald af hvileperioden

Kapitel 2 - Rådighedstjeneste

Kapitel 3 - Omlægning af fridøgnet

Kapitel 4 - Ikrafttræden