

NYT DOMICIL TIL GB'S HOVEDKONTOR

Fredag den 19. juli 1991 kunne bygge- og anlægschefen tage skiltene ned ved hovedindgangen til det tidligere Nuna-Tek's domicil, kaldet "det blå hus" eller "rosenborg" i Nuuk.

Det var den symbolske endelige afslutning på Nuna-Tek-æraen, idet Byggevæsenets og Forundersøgernes hovedkontorer den dag flyttede ud og overdrog hele bygningen til skattedirektoratet.

Mandag den 22. juli 1991 kunne de to virksomheders hovedkontorer så i stedet starte indflytningen i skattedirektoratets tidligere bygninger B-1635 og B-1590, stadig på Agqusinersuaq, men i den østlige del af byen.

Domicilændringen giver ikke anledning til ændringer i telefonnummer, telefaksnummer eller postboxnummer.

FELLESMØDE MELLEM LANDSSTYRET OG HJEMMESTYRETS DIREKTØRER I NARSARSUAQ, 29. AUGUST - 2. SEPTEMBER 1991

./.

Til orientering kan du i vedlagte bilag læse den interne orientering fra Hjemmestyrets sekretariats informationsafdeling om ovennævnte fællesmøde.

SEKTORPLAN FOR HAVNE

Hovedkontoret har med brev af 29. juli 1991 udsendt sektorplan for havne, 1991.

Sektorplanen er udarbejdet af havneanlægsplanarbejdsgruppen - HAPA - som har medlemmer fra økonomidirektoratet, erhvervsdirektoratet, Royal Greenland, KNI og Grønlands Byggevæsen.

Sektorplanen består (i overensstemmelse med anvisningerne i Hjemmestyrets budgetvejledning) i en statusdel, perspektivdel og en program- og budgetforlagsdel.

Sektorplanen for havne skal indgå i Hjemmestyrets rullende planlægningsrutine og udgør samtidig en del af grundlaget for udformningen af de årlige finanslovsforslag.

JAK

## NYT BRANDINSTITUT I DANMARK

I Danmark er der sket en samling af den brandtekniske ekspertise ved sammenlægning på det brandtekniske og brandsikkerhedsmæssige område i dannelsen af Dansk Brandteknisk Institut, der er en fusion mellem Dansk Brandværns Komite og Dantest's og Skafor's brandaktiviteter.

Dansk Brandteknisk Institut, der er etableret som et selvejende almennyttigt institut, har til formål "i teknisk-videnskabelig henseende at virke for aktiv og passiv brandsikring samt for bekæmpelse og forebyggelse af de af brand følgende skader på miljøet".

Dette formål vil blive opfyldt gennem en række serviceaktiviteter, omfattende følgende hovedopgaver:

- Rådgivning/konsulentbistand
- Brandundersøgelser/brandårsagsefterforskning
- Prøvning af materialer, produkter, slukningsudstyr m.v.
- Certificering og kontrolordninger
- Brandsikkerhedsmæssig inspektion og eftersyn
- Forskning og udvikling
- Regelsætning/norm- og standardiseringsarbejde
- Undervisning og instruktion
- Bibliotek, dokumentation og statistik
- Informations- og oplysningsarbejde.

Som direktør for instituttet er ansat Peter Johansen, 44 år, der kommer fra en stilling som overingeniør i Statens Brandinspektion.

Peter Johansen er velkendt i GB, idet han i 10 år har været medlem af tankanlægsudvalget, hvor han især ved udarbejdelsen af De Tekniske Forskrifter og Bekendtgørelsen om brandfarlige væsker har været en stor hjælp.

## MURPHY'S LOVE

Irerer Edsel Murphy skabte, medens han var professor i Heidelberg, disse ni fundamentale love for tingenes sammenhæng her i tilværelsen:

1. Er der mulighed for at noget kan mislykkes, vil det også gøre det.
2. Intet er lige så enkelt, som det umiddelbart forekommer.
3. Alting koster altid flere penge end du har.
4. Beskæftiger du dig tilstrækkeligt indgående med en sag, vil den gå i håndknude for dig.
5. Prøver du at overbevise alle, vil du komme til at fornærme nogle.

6. Det er en fundamental naturlov, at intet går i orden af sig selv.
7. Det er altid lettere at rode sig ind i en sag, end at komme ud af den igen.
8. Forklarer du noget så tydeligt, at det ikke kan misforstås, vil det netop blive det.
9. Ligegyldigt hvad du har mest lyst til at foretage dig, er der noget, som skal gøres forinden.

Det kan måske undre, at navnet Edsel Murphy stadig kun kendes af en lille kreds. Dette skyldes imidlertid sandheden i hans ni læresætninger. Han blev så at sige et offer for sine egne love.

Egentlig bestemt for en udødelig plads i historien, var der noget som gik galt (lov nr. 1), og han forblev ukendt.

Til trods for klare og fremragende universitetsforelæsninger, blev hans filosofi ikke forstået af de fleste af datidens studenter (8) og selv fra deres side, som lod sig overbevise af ham, skortede det på sympati (5). Personligt negligerede Murphy lov nr. 6 og nr. 2 og i et forsøg på trods alt at få klarlagt sine synspunkter, arrangerede han en krævende og opslidende foredragsturne (9), men løb hurtigt ind i økonomiske vanskeligheder (3) og optog lån, som han ikke kunne betale tilbage (7). Han døde i yderste armod som følge af en gasekspllosion under et forsøg på at fiske mønter op fra sin møntdrevne gasinstallation (4).

Det blev Murphy's triste skæbne, at han var forud for sin tid. I dag er samtlige hans love accepterede, og de danner fundamentet for vor daglige tilværelse.

PERSONALEUDSKIFTNINGER I BGT, BGP, BGS/N OG DKA  
opgjort pr. 01/09-91:

BY	FRATRÆDER NAVN	DATO	TILTRÆDER NAVN	DATO
QAQ	Bgl. ass. Niels Davidsen	31/07-91	Byggetekn. Pavia Kielsen	01/07-91
	Byggetekn. Pavia Kielsen	26/07-91		
NAR			Konduktør Bo Kirstein	17/12-91
MAN			Konduktør Kim Grimstrup	09/09-91
			Bgl. Reza Hannani	23/10-91
SIS			Bgl.ass. Lars Asbjørn Storr	24/07-91
AAS	Anl.ing. Reza Hannani	22/10-91		
	Bgl.ass. Poul Erik Ottesen	30/11-91		
			Bgl. ass. Mogens Bækkelund	01/12-91
ILU	Bgl.ass. Mogens Bækkelund	30/11-91		
UPE	Bgl.ass. Jarl Chr. Hauer	22/08-91	Konduktør Jørgen Elmgaard Laursen	01/09-91
QEQ			Bgl.ass. Jarl Chr. Hauer	23/08-91

Bilag: Intern orientering fra Informationsafdelingen, dat. 4.9.91.



Grønlands Hjemmestyre  
Sekretariatet

4. september 1991.

DIR. NO.	070
	DKK 4.991
U. NO. V.	

INTERN ORIENTERING FRA  
INFORMATIONSAFDELINGEN

Fællesmødet mellem Landsstyret og direktørerne  
Narsarsuaq, 29. august - 2. september 1991

*Kopi til BTA*

På fællesmødet i Narsarsuaq blev landsstyrets tanker om den fremtidige struktur for centraladministrationen præsenteret og diskuteret med udgangspunkt i landsstyreformand Lars Emil Johansens '50 punkts-plan', som beskriver landsstyreformandens "drøm" om, hvordan Grønlands Hjemmestyre ser ud, når landstingets valgperiode udløber om knap 4 år.

Mindre og billigere administration

Af '50 punkts-planen', som ikke er gennemdrøftet eller prioriteret endeligt i landsstyret, fremgår bl.a., at man forestiller sig en enkel, effektiv, aktivitetsskabende, økonomisk og informativ administration, som er reduceret med 20% i forhold til i dag.

Fællesmødet tilsluttede sig også Landsstyrets beslutning om den nye ledelsesstruktur, som indebærer, at de enkelte fagdirektører i sager, der har landsstyrets interesse, refererer til den nye direktion, der består af den administrerende direktør, hans souschef, erhvervsdirektøren samt økonomidirektøren.

5 procents reduktion i 1992

Fællesmødet samlede sig om oplægget til forslag til finanslov for 1992, der lægger op til en 5 procents nedskæring af administrationen i 1991 stigende til ca. 20% i 1995. Reduktionen, som kan variere i omfang fra område til område, skal delvis ske ved naturlig afgang og gennem en grundig vurdering af de enkelte opgaver. Således vil nogle områder eller enkelte opgaver blive kraftigt reduceret eller skåret helt væk, mens andre områder kan opprioriteres og dermed styrkes.

## 2.

**Konsulentbistand udefra**

En betydelig del af de opstillede mål i '50 punkts-planen' forestiller man sig realiseret gennem det traditionelle administrative apparat, men man er også opmærksom på, at visse af målene bedst vil kunne nås ved nedsættelse af projektgrupper ved rekruttering af de til formålet bedst egnede medarbejdere indenfor administrationen, i det ønskede og nødvendige omfang suppleret med håndplukkede, eksterne konsulenter. Således skal personalereduktionen i sig selv give plads til rekruttering af sådanne konsulenter.

**Politikere varetager det overordnede**

I fællesmødet opridsede landsstyreformanden sit bud på, hvordan landsstyremedlemmerne kan bruge deres tid, og her understregede han, at politikerne ikke er valgt til at beskæftige sig med administrative gøremål, men netop til at beskæftige sig med overordnede, politiske emner og sager, hvorfor man må påregne, at landsstyremedlemmerne tilbringer mindre tid på kontoret og koncentrerer sig mere om at holde kontakt med vælgerne, erhvervslivet og hvad der ellers rører sig i samfundet. Men landsstyret vil nøje følge administrationens gennemførelse af de overordnede politiske beslutninger.

**Seminar for politikere og embedsmænd**

Fællesmødet var iøvrigt delvis formet som et seminar, hvor landsstyret og direktørerne sammen hørte på foredrag afholdt af 2 topledere fra det offentlige i Danmark. De redegjorde for nogle administrative principper, hvorpå fællesmødets deltagere fik lejlighed til at diskutere disse ud fra den grønlandske virkelighed og ydermere fik lejlighed til at arbejde med emnerne i arbejdsgrupper, som dels var sammensat af politikere for sig og direktører for sig, dels på tværs af disse 2 grupper.

Chefsekretærerne var med i Narsarsuaq og deltog i en del af fællesmødet, men gennemgik iøvrigt et særligt chefsekretærkursus med eksterne instruktører.