

REORGANISERING AF SANAARTORTITSIVIIT

Ledelsen i Sanaartortitsiviit har været samlet i Nuuk i uge 12 og 13, hvor der blev lejlighed til at gøre status over, hvor langt vi er nået med reorganiseringen.

Resultatet kan læses i vedlagte skrift af 29.3.1990: Information om stedet for reorganisering af Sanaartortitsiviit, Grønlands Byggevæsen.

BREVPAPIR

Sanaartortitsiviits officielle brevpapir er nu i trykken og vil inden længe blive sendt ud til alle kontorerne.

Vi har bestræbt os på at holde os til det enkle i designet. Det giver sig også udslag i færre antal forskelligt brevpapir.

Faktisk er vi nået frem til, at Sanaartortitsiviit kun har 3 slags officielt brevpapir - et for hovedkontoret i Nuuk, et for byggetjenesterne i de enkelte byer og så endelig et for Danmarksafdelingen.

NY JOURNALPLAN

Det er vel efterhånden velkendt, at der i Sanaartortitsiviit er indført en ny journalplan.

En journalplan for en nyoprettet virksomhed vil selvfølgelig være en plan, som hele tiden udvikler sig. Der vil derfor være behov for løbende at oprette nye numre.

Succes for den nye journalplan afhænger i den forbindelse helt af, at brugerne, som gerne vil oprette et nyt nummer, følger den forretningsgang, som er beskrevet i Danmarksafdelingens brev nr. 041716 af 10. april 1990. Kun derved nås den opstillede målsætning om et effektivt, entydigt og emnebaseret journalsystem.

Nuuk, den 29.03.1990

INFORMATION OM STADET FOR REORGANISERING
AF SANAARTORTITSIVIIT, GRØNLANDS BYGGEVÆSEN

SANAARTORTITSIVIIT er, som vi alle ved, i gang med de indledende faser i den planlagte reorganisering. Hvor mange faser, vi skal gennemleve, inden vi når målet, er det vanskeligt at spå om, men et er sikkert, at det ofte nok ikke kan gentages, at ændringerne vil have karakter af en proces.

I processen er det så Sanaartortitsiviits fortsatte håb at kunne medvirke til, at ændringerne baseres på en planlægning, der blandt andet giver svar på, hvordan og af hvem opgaverne skal løses.

Den hidtidige proces har naturligt forløbet på den måde, at beslutningerne om reorganiseringen har været baseret på overordnede mål. Nu er vi så nået til den næste fase, hvor vi skal have bekræftet beslutningerne, efterhånden som konsekvenserne afklares.

Derfor skal der udarbejdes og diskuteres en mere konkret beskrivelse af de opgaver, som det fremtidige Sanaartortitsiviit skal varetage, når vi har nået målet med reorganiseringen. Beskrivelsen skal selvfølgelig suppleres med en argumentation for, hvorfor lige netop et Sanaartortitsiviit er bedst til at løse disse opgaver.

Samtidig er det vor pligt overfor politikerne at beskrive hvilke problemer vi kan støde ind i og hvilke betingelser, der bør opfyldes for at gennemføre reorganiseringen. Når så de egentlige strukturændringer skal gennemføres, er det Sanaartortitsiviits anbefaling, at så mange dele af ændringerne iværksættes samlet og ikke efter skivemetoden. Det er vor opfattelse, at der på nuværende tidspunkt er forståelse for dette synspunkt.

Sideløbende med strukturændringer og reorganisering skal vi som selvstændig virksomhed under Teknisk Direktorat hele tiden have for øje, at kapaciteten i Sanaartortitsiviit tilpasses den opgavemængde, der skal løses.

Efter de sidste kalkulationer er der balance mellem Sanaartortitsiviits opgaver og bemanding i 1990. Imidlertid må dette ikke blive til en sovepude, idet der vil opstå problemer allerede i den første del af 1991, såfremt tempoet for aktivering af planlagte opgaver ikke øges.

Situationen er nemlig den, at udover problemerne ved en reorganisering, er Sanaartortitsiviit sammen med resten af byggebranchen ramt af følgerne af et bevillingssystem, som er blottet for enhver forståelse for selv de mest elementære forhold, som er gældende for en hensigtsmæssig gennemførelse af bygge- og anlægsopgaver.

Langtidsplanlægningen er fuldstændigt smadret, fordi der normalt først gives bevilling til en opgave i november året før, hvor opgaven skal begynde i marken. Et andet forhold, der er anledning til problemer i bygge- og anlægsbranchen, er betingelserne for henlæggelse af ubrugte midler. I 1989 blev kun 62% af de planlagte midler aktiveret (brugt).

Hvor sort dette end kan forekomme, tegner der sig dog lysninger i horisonten, idet der er en reel mulighed for at Sanaartortitsiviit får mere indflydelse på planlægningsfaserne - der er chancer for, at Teknisk Direktorat får mandat til at udstede bekendtgørelser om forvaltningen af den offentlige bygge- og anlægsaktivitet.

Stadet for strukturændringerne er i stikord følgende:

- der er ikke indledt forhandlinger mellem Hjemmestyret og Kanukoka om ændret fordeling af byrder og opgaver - herunder hvilke opgaver, der skal overføres fra byggetjenesterne til de tekniske forvaltninger,
- der er indledt forhandlinger med KNI om at overtage forhandling af de varegrupper, som byggetjenesterne varetager,
- der er indledt forhandling med Erhvervsuddannelsen om at overtage uddannelsen af det kommunale brandmandskab.

Et naturligt tilbagevendende spørgsmål er: Hvad er det næste, der skal ske, og hvad sker der bagefter. Imidlertid er der ingen klare svar. En af årsagerne er en for alle velkendt problematik, at der her i livet ikke altid er balance mellem ønsker og mulighederne for at få dem opfyldt.

Som et eksempel kan det fremdrages, at det er et ønske, at alle funktioner flyttes til Grønland, men der mangler boliger og kontorer, og der er problemer med at rekruttere kvalificeret personale - såvel grønlandsk som dansk.

Hvordan det nye Sanaartortitsiviit vil komme til at se ud, vil afhænge af mange forhold. I den forbindelse vil den økonomiske udvikling i Grønland selvfølgelig have stor indflydelse på udviklingen. Imidlertid bør vi erindre, at under alle omstændigheder er det en af vore vigtigste opgaver fortsat at udvikle Sanaartortitsiviit til en rationel og effektiv organisation, som kan varetage de for samfundet vigtige funktioner i bygge- og anlægsbranchen.

På den anden side kan det ikke komme som nogen overraskelse, når vi på nuværende tidspunkt siger, at der ikke kan herske tvivl om, at målet er at samle Sanaartortitsiviit i Grønland. Denne udvikling blev startet for snart en række år siden, og ikke unaturligt forekommer det, at processen på det seneste er begyndt at forløbe med højere hastighed. Historien viser os jo også mange eksempler på, at lignende processer som regel indeholder selvforstærkende mekanismer, når først de er sat i gang.

Som alle ændringer, der forløber som en proces, vil der undervejs være tid til at se muligheder og ikke mindst trusler.

Sanaartortitsiviit har så sandelig også sine trusler både ved byggetjenesterne og i Danmarksafdelingen. Men hvilken organisation kan fortsætte alene på at fokusere på truslerne. En organisation som Sanaartortitsiviit skal også i reorganiseringen og strukturændringerne se mulighederne - endda spændende muligheder, som fremtiden bringer for et Sanaartortitsiviit, som alt andet lige er en mindre organisation i forhold til den, vi kender i dag.

PERSONALEPLACERINGER I GRØNLAND

Nedenfor en oversigt over bevægelser fra 12/12 1989,
opgjort pr. 1.4.1990:

BY	FRATRÆDER NAVN	DATO	TILTRÆDER NAVN	DATO
QAQ/JUL	Distr.ing.Vagn Ørum	31/07-90	Distr.ing.Birge Ravn	01/08-90
	Bgl.ass.Birge Ravn	31/07-90	Bgl.ass.Jens Larsen	24/04/90
NUUK/BGP			Ark.Gøran Christiansen	01/01-90
			Ing.Jan Rasmussen	01/02-90
NUUK/GHB	Anl.ing.Arne Holm	15/06-90		
	Anl.ing.Erling Hjort	15/05-90		
MAN/SKT			Bgl.ass. Karl Johan Mortensen	01/02-90
AAS/EGM	Bgl.ass.Jens Karrebæk	30/04-90	Anl.ing.Reza Hannani	01/05-90
	Bgl.ass. Torben B.Pedersen	10/05-90		
ILU/JAK	Bgl.ass.Jens Larsen	24/04-90		
UUM/UMK	Bgl.ass.Reza Hannani	30/4-90		
UPE/UPV	Bgl.ass.Bo Kirstein	24/4-90		
	Bgl.ass.Benny Bæk	22/05-90		
AMM/ANG	Bgl.Per Vestergaard	31/03-90		